

2. 人材多様性



あらゆる人材の多様性を尊重し、それぞれの個性を活かせる環境を構築しています。
多様な価値観や経験を持つ社員が共創することで、組織全体の成長を加速させていきます。



貢献や成果がしっかり
評価されるから、スキル
を向上していきたい。

経営管理本部 管理会計部 経営企画課
ゲン ティンガ さん

外国人であることが強みになる

職場では日本語の専門用語などがわからないことがあっても、まわりの方が快く丁寧に説明して下さるので特に困ることはありません。また、育児時短勤務や在宅勤務制度を利用できるため、小さな子どもがいる私ほとても助かっています。日本ノートはグローバル展開しているので、外国人であることが強みのひとつになりますし、専門的な勉強もしやすい環境です。

日々の業務でスキルアップを実感

私の上司は海外での就業経験があるため、他国で働くことの大変さに理解と共感があります。困った時にどのようにコミュニケーションをとると良いかなど親身にアドバイスして下さいます。業務ではプロジェクトごとに「できること」「できていないこと」「頑張してほしいこと」のフィードバックがあります。何をすべきか明確にわかるので、スキルアップしている実感があります。

学び、発揮できる場がある

日本の経理については今まで勉強してきましたが、ベトナムの経理規則がわからずに困ったことがありました。その時、上司がコンサルティング会社の方を紹介してくださり、不明点を詳しく教えていただくことができました。それまで日本側でベトナムの経理規則を理解することは、言葉の壁もあり難しい状態だったので、自身の知識を深め役に立てることをとてもうれしく思います。

マネジメント力も磨いていきたい

日本ノートにはキャリアアップを目指せる環境が整っていることを日頃から上司が話して下さいます。今の目標は簿記1級の資格取得とマネージャー職。経理についての継続的な学習や専門知識の習得とともに、チームマネジメントやプロジェクト管理などのスキル向上も目指しています。上司のようにリーダーシップがあり、安心して仕事を任せてもらえる人になりたいです。

実績 日本ノートグループ（日本ノート・日本ノートベトナム）全体で外国籍社員は20.0%を占めます。

外国籍社員数（2024/6/1現在）

日本籍社員数	外国籍社員数
128名	32名

外国籍社員比率（2024/6/1現在）

20.0%

※日本ノートグループ全体での人数
※正社員のみ